## REQUISITOS DE GRADUCACIÓN

- Tener un promedio general mínimo de 3.00.
- Aprobar una de las siguientes opciones, según disponga el recinto:
    - Un examen comprensivo, que podrán solicitar aquellos estudiantes que hayan aprobado 30 créditos que incluyan los Requisitos de Especialidad. El estudiante se graduará con un total de 33 créditos.
    - El curso CJUS 6970 Seminario Integrador conlleva 3 créditos adicionales, por lo que el estudiante se graduará con un total de 36 créditos. *

**PARA MÁS INFORMACIÓN:**

Profa. Yesenia Rivera Rivera
Directora

Departamento de Administración de Empresas
787-857-3600 Ext. #2015
yrivera@br.inter.edu

INTER BARRANQUITAS

**787-857-3600**

www.br.inter.edu

# MAESTRÍA

# RECURSOS HUMANOS

INTER BARRANQUITAS

# PERFIL DE COMPETENCIAS DEL EGRESADO

La maestría en Administración de Empresas con Especialidad en Recursos Humanos está diseñada para desarrollar las competencias que le permitan al estudiante:

**Conocimiento**

Demostrar conocimiento y comprensión de:

1. las prácticas de recursos humanos relacionadas con el análisis y diseño del trabajo, el reclutamiento y la selección, el adiestramiento y el desarrollo, la evaluación de desempeño, la compensación y las relaciones con empleados, considerando su implicación en la administración estratégica de las organizaciones.

2. las principales teorías del comportamiento humano asociadas al entorno de las organizaciones y su implicación en la gerencia del recurso humano.

3. el marco legal, así como de las diferentes regulaciones y reglamentaciones asociadas con las prácticas de recursos humanos tanto a nivel doméstico como internacional.

**Destrezas**

- Implementar estrategias efectivas de gerencia del recurso humano para la solución de problemas considerando las dinámicas del ambiente cambiante en torno a las organizaciones.
- Integrar las diferentes prácticas de recursos humanos con un enfoque estratégico y considerando el desarrollo de ventajas competitivas.
- Desarrollar un enfoque estratégico en la toma de decisiones apoyado por la investigación y las tecnologías vanguardistas aplicadas al campo de la gerencia del recurso humano.